

Số: 665 /KH-THCSHQ

Hoàng Quế, ngày 19 tháng 12 năm 2024

KẾ HOẠCH
TRIỂN KHAI THỰC HIỆN BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ
TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH QUẢNG NINH

(Quyết định số 3488/QĐ-UBND ngày 02/12/2024 của UBND tỉnh Quảng Ninh)

Căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế của nhà trường và địa phương, Trường THCS Hoàng Quế xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các nội dung Bộ quy tắc ứng xử trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh tại trường THCS Hoàng Quế, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện đầy đủ những nội dung, quy định của Quy tắc và trách nhiệm tổ chức thực hiện của mỗi CBGVNV và HS; Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thái độ, hành vi ứng xử trong thực hiện công vụ, theo chức trách, nhiệm vụ gắn với thực hiện phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở.
- Xây dựng đội ngũ CBGVNV “Kỷ cương- trách nhiệm - tận tình - thân thiện” góp phần giữ gìn và phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp của người Quảng Ninh.
- Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong nhà trường; góp phần điều chỉnh cách thức ứng xử của mọi thành viên sao cho ngày càng văn hóa, thân thiện; đẩy lùi các hành vi bạo lực, ngăn chặn các tệ nạn xã hội xâm nhập học đường.
- Tăng cường tinh thần trách nhiệm, thực hiện nghĩa vụ của mọi cá nhân trong nhà trường. Thể hiện tinh thần đoàn kết, tôn sư trọng đạo, hành vi có văn hóa trong môi trường giáo dục. Đồng thời, là cơ sở để giám sát việc chấp hành pháp luật, xử lý trách nhiệm khi cán bộ, viên chức, người lao động, học sinh vi phạm các chuẩn mực đạo đức trong giảng dạy và học tập, là căn cứ để đánh giá, xếp loại cán bộ, viên chức hàng năm và đánh giá xếp loại rèn luyện học sinh.

2. Yêu cầu

- Tập trung tuyên truyền và triển khai sâu rộng Quyết định số 3488/QĐ-UBND ngày 02/12/2024 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc ban hành Bộ quy tắc ứng xử trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh; Nghị quyết số 17-NQ/TU, ngày 30/10/2023 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng và phát huy giá trị văn hóa, sức mạnh con người Quảng Ninh trở thành nguồn lực nội sinh, động lực



cho phát triển nhanh, bền vững; Kế hoạch số 383-KH/TU, ngày 26/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai, thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU, ngày 30/10/2023 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng và phát huy giá trị văn hóa, sức mạnh con người Quảng Ninh trở thành nguồn lực nội sinh, động lực cho phát triển nhanh, bền vững; Trên cơ sở đó nâng cao tinh thần trách nhiệm thực thi công vụ của CBGVNV hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức triển khai thực hiện Bộ quy tắc ứng xử trên địa bàn tỉnh gắn với thực hiện Bộ quy tắc ứng xử của CBGVNV, NLĐ làm việc trong nhà trường và với thực hiện phong trào thi đua thành việc làm thường xuyên, liên tục và phù hợp với tình hình thực tế.

- 100% CBGVNV được tuyên truyền quán triệt và nghiêm túc thực hiện, đúng quy định.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nâng cao hiệu quả tuyên truyền

- Tổ chức các hoạt động thông tin tuyên truyền, cổ động trực quan và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng của trường, như: Trang Webtise, Fanpage, tuyên truyền thông qua tổ chức Hội nghị, tọa đàm và tham gia tích cực các cuộc thi của Thành phố.

- Niêm yết Bộ quy tắc ứng xử tại Văn phòng nhà trường.

- Tuyên truyền quy tắc ứng xử gắn với việc triển khai Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị(khóa XII) về đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Quy định 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ chính trị về “chuẩn mực đạo đức cách mạng của CB, đảng viên trong giai đoạn mới”;

2. Nâng cao hiệu quả việc thực hiện Bộ quy tắc ứng xử với Phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở trong nhà trường, danh hiệu “Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa”.

- Hàng tháng, đánh giá việc thực hiện quy tắc ứng xử trong sinh hoạt chi bộ, họp cơ quan. Nghiêm túc, kịp thời nhắc nhở, phê bình, chấn chỉnh việc thực hiện chưa nghiêm túc của CBGVNV, NLĐ.

- Thường xuyên bồi dưỡng về văn hóa công sở cho tập thể CBGVNV, NLĐ trong nhà trường.

- Ứng dụng CNTT rộng rãi trong hoạt động của nhà trường gắn với việc thực hiện cải cách hành chính, đẩy mạnh việc cung cấp dịch vụ công mức độ 4 đáp ứng mục tiêu cải cách hành chính và xây dựng Chính phủ điện tử.

- Định kỳ tổ chức tuyên dương, khen thưởng những gương thầy cô giáo, cán bộ, viên chức và học sinh thực hiện tốt quy chế, xử lý kịp thời các trường hợp vi phạm nhằm từng bước đưa việc thực hiện bộ quy tắc trong trường học thành một chuẩn mực, hành vi ứng xử hàng ngày của giáo viên, học sinh.

3. Xây dựng và nhân rộng các mô hình quy tắc ứng xử gắn với thực hiện các Phong trào thi đua

3.1. Đối với tập thể

- Xây dựng mô hình trong thực hiện Bộ quy tắc ứng xử trong trường học với mô hình “Trường học Xanh- Sạch- Đẹp- An toàn” chào mừng thành lập Thành phố Đông Triều.

- Chỉ đạo các tổ chuyên môn lồng ghép các nội dung của Bộ Quy tắc ứng xử trong việc giảng dạy, tuyên truyền cho học sinh thông qua môn học như môn Giáo dục công dân, Hoạt động trải nghiệm- hướng nghiệp, các buổi sinh hoạt dưới cờ, sinh hoạt lớp, sinh hoạt ngoại khóa, chuyên đề,...

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào nói lời hay, hành động đẹp, ứng xử thông minh.

3.2. Đối với cá nhân

- CBGVNV, NLĐ gương mẫu thực hiện Quy tắc ứng xử tại cơ quan gắn với thực hiện phong trào thi đua văn hóa công sở.

- Nghiêm túc thực hiện quy tắc ứng xử trong cộng đồng nơi cư trú và nơi công cộng khác(theo quy định trong Bộ Quy tắc của UBND tỉnh).

- Giáo viên tích cực thực hiện lồng ghép các nội dung của Bộ Quy tắc ứng xử trong việc giảng dạy trên lớp, các hoạt động ngoại khóa....

- Nêu cao vai trò của người lãnh đạo, đứng đầu, người được giao nhiệm vụ phụ trách trong việc tuyên truyền, giáo dục định hướng thực hiện Quy tắc ứng xử gắn với thực hiện phong trào thi đua văn hóa công sở đối với CBVC, NLĐ trong nhà trường.

4. Công tác kiểm tra giám sát

Tăng cường công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện Bộ quy tắc ứng xử gắn với thực hiện phong trào thi đua văn hóa công sở, các chương trình, kế hoạch hoạt động của nhà trường với thực hiện nhiệm vụ được giao của CBVC, NLĐ.

5. Công tác sơ kết, tổng kết và chế độ thông tin, báo cáo

5.1. Công tác sơ kết, tổng kết

- Hàng năm tiến hành sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả đạt được, rút kinh nghiệm trong công tác triển khai, thực hiện (trong báo cáo sơ kết học kỳ I, tổng kết cuối năm học).

- Tổng kết đánh giá kết quả đạt được sau 5 năm thực hiện và rút kinh nghiệm chỉ đạo trong giai đoạn tiếp theo.

5.2. Chế độ thông tin, báo cáo

Định kỳ 6 tháng (trước ngày 10/6) và hàng năm (trước 30/12) báo cáo tình hình triển khai kế hoạch. Kịp thời phản ánh khó khăn, vướng mắc và đề xuất, kiến nghị gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN



- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Bộ quy tắc ứng xử gắn với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế của nhà trường.

- Nghiên cứu rà soát, sửa đổi các quy định, nội quy, quy chế làm việc cụ thể hóa nội dung hướng dẫn và xây dựng thực hiện quy tắc ứng xử văn hóa trong trường học đảm bảo thiết thực và hiệu quả.

- Tổ chức tuyên truyền, giáo dục, in và treo nội dung Bộ quy tắc ứng xử văn hóa trong trường học tại văn phòng và những nơi dễ quan sát để cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và phụ huynh học sinh, khách cùng nghiêm túc thực hiện.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện của cán bộ giáo viên, nhân viên. Đưa việc thực hiện Bộ quy tắc này vào tiêu chí đánh giá cán bộ, giáo viên, nhân viên và đánh giá xếp loại rèn luyện của học sinh theo từng năm học.

- Lồng ghép nội dung đánh giá việc thực hiện quy tắc ứng xử đối với từng cán bộ, công chức, viên chức nhằm kịp thời chấn chỉnh, xử lý những hành vi vi phạm về văn hóa công vụ, lấy kết quả nhận xét để làm cơ sở đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức vào cuối năm.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Bộ quy tắc ứng xử trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh của Trường THCS Hoàng Quế trong năm học 2024-2025. Đề nghị các bộ phận có liên quan triển khai thực hiện, nếu có vấn đề gì cần góp ý, trao đổi liên hệ trực tiếp bộ phận văn phòng hoặc thông qua các phiên họp cơ quan nhà trường hàng tháng để bổ sung, chỉnh sửa những nội dung, nhiệm vụ và các giải pháp cần thiết góp phần thực hiện nhiệm vụ trong nhà trường ngày càng hoàn thiện và đạt kết quả cao./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (b/c);
- CBGVNV, NLĐ (t/h);
- Công TTĐT trường;
- Lưu VT.



Đinh Thị Ngọc Dung